

Số: /BC-UBND

Sông Trí, ngày tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả 10 năm triển khai thực hiện Quyết định 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025

Thực hiện Văn bản số 8042/UBND-NC2 ngày 20/10/2025 của UBND tỉnh về báo cáo kết quả 10 năm triển khai thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTg, Ủy ban nhân dân phường Sông Trí báo cáo như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quyết định số 163/QĐ-TTg

Phường Sông Trí được thành lập dựa trên việc sáp nhập 4 đơn vị hành chính cũ (gồm phường Hưng Trí, phường Kỳ Trinh, xã Kỳ Châu và một phần dân số xã Kỳ Lợi. Diện tích: 69,90 km²; dân số: 37.314 người; có 27 tổ dân phố.

Để thực hiện tốt Quyết định số 163/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, UBND phường Sông Trí đã ban hành Kế hoạch số 634/KH-UBND ngày 17/9/2025 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách; đồng thời tổ chức quán triệt, tuyên truyền nội dung của Quyết định đến toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan.

Các nội dung trọng tâm của Đề án được lồng ghép phổ biến trong các cuộc họp giao ban định kỳ, hội nghị cán bộ, công chức và sinh hoạt chuyên môn của từng bộ phận nhằm giúp đội ngũ nắm vững mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của công tác đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2016-2025.

Công tác tuyên truyền, phổ biến được thực hiện thường xuyên, liên tục, có sự phối hợp chặt chẽ giữa UBND phường và các đoàn thể chính trị - xã hội. Qua đó, nhận thức của cán bộ, công chức về vai trò, ý nghĩa của việc đào tạo, bồi dưỡng được nâng lên rõ rệt, tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong toàn hệ thống chính trị; góp phần quan trọng vào việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của phường trong giai đoạn hiện nay.

2. Kết quả 10 năm thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTg

a) Kết quả thực hiện mục tiêu chung và cụ thể

- 100% cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn đạt chuẩn theo quy định.
- 85 - 90% cán bộ, công chức được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, kỹ năng hành chính, chuyển đổi số, đạo đức công vụ.
- Đội ngũ cán bộ chủ chốt từng bước được trẻ hóa, có trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới sau sáp nhập.

b) Tình hình thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp

Trong giai đoạn 2016 - 2025, UBND phường Sông Trí (tiền thân là các đơn vị Hưng Trí, Kỳ Trinh, Kỳ Lợi, Kỳ Châu) đã tích cực triển khai các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo tinh thần Quyết định số

163/QĐ-TTg, đạt được nhiều kết quả thiết thực. Công tác nâng cao nhận thức được chú trọng, giúp cán bộ, công chức hiểu rõ hơn vai trò, tầm quan trọng của đào tạo, bồi dưỡng trong việc xây dựng đội ngũ công vụ chuyên nghiệp, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Hàng năm, UBND các xã, phường đều ban hành kế hoạch cụ thể về công tác đào tạo, bồi dưỡng; cử cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do cấp thị, cấp tỉnh tổ chức, bảo đảm sát với vị trí việc làm và yêu cầu thực tiễn.

Các lớp đào tạo, bồi dưỡng được triển khai tại địa phương và các sở, ban, ngành cấp tỉnh có nội dung ngày càng thiết thực, chất lượng được nâng cao, tập trung vào các chuyên đề như: cải cách hành chính, chuyển đổi số, kỹ năng thực thi công vụ.

Công tác đánh giá kết quả sau bồi dưỡng được thực hiện nghiêm túc. Hàng năm, 100% cán bộ, công chức tham gia các lớp học đều được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ; nhiều cán bộ, công chức phát huy hiệu quả kiến thức được bồi dưỡng trong thực tiễn công tác.

Kinh phí thực hiện chủ yếu được bố trí từ ngân sách xã, phường; việc quản lý, sử dụng đảm bảo tiết kiệm, đúng quy định, phục vụ hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp cơ sở.

c) Kế hoạch giai đoạn 2026 - 2030

Trên cơ sở những kết quả đạt được trong giai đoạn 2016-2025, UBND phường Sông Trí xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức tiếp tục là nhiệm vụ trọng tâm nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước trong tình hình mới.

Giai đoạn 2026-2030, phường tập trung triển khai các chương trình bồi dưỡng chuyên sâu về chuyển đổi số, cải cách hành chính, kỹ năng quản trị địa phương, kỹ năng tiếp công dân và giải quyết thủ tục hành chính, nhằm nâng cao năng lực thực thi công vụ, phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn.

Phấn đấu đến năm 2030, 100% cán bộ, công chức có chứng chỉ bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm, đảm bảo tiêu chuẩn ngạch, chức danh theo quy định. Phường tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các sở, ban, ngành cấp tỉnh để xây dựng kế hoạch bồi dưỡng hàng năm phù hợp thực tiễn, bảo đảm hiệu quả, thiết thực, tiết kiệm.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trong 10 năm qua, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của phường được triển khai nghiêm túc, có kế hoạch cụ thể và đạt nhiều kết quả tích cực. Nhận thức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức được nâng cao rõ rệt, góp phần tăng hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính cơ sở.

Việc sáp nhập hình thành phường Sông Trí tạo điều kiện thuận lợi cho việc tinh gọn tổ chức, sắp xếp lại đội ngũ, sử dụng hiệu quả hơn nguồn nhân lực hiện có.

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, công tác đào tạo, bồi dưỡng vẫn còn một số hạn chế như:

- Kinh phí dành cho hoạt động này còn hạn hẹp;

- Một số cán bộ lớn tuổi gặp khó khăn trong tiếp cận công nghệ, học trực tuyến;

- Nguyên nhân chủ yếu là do ngân sách cấp xã còn hạn chế, khối lượng công việc hành chính nhiều, cán bộ ít có điều kiện tham gia các khóa học dài ngày.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cần gắn với quy hoạch, sử dụng và đánh giá cán bộ, bảo đảm việc học tập, bồi dưỡng thực sự phục vụ yêu cầu nhiệm vụ của từng vị trí công tác.

- Cán bộ, công chức cần chủ động tự học, tự nghiên cứu, cập nhật kiến thức mới, kỹ năng thực tiễn trong quá trình công tác.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, tổ chức, kiểm tra và đánh giá kết quả học tập, coi đây là tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hằng năm.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với Chính phủ, Bộ Nội vụ

- Tiếp tục có chính sách, hướng dẫn và kinh phí hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cho cấp xã.

- Tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên sâu phù hợp với yêu cầu chuyển đổi số cấp cơ sở.

2. Đối với UBND tỉnh

- Mở rộng các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng hành chính, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho cán bộ cấp xã.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, theo dõi công tác đào tạo, bồi dưỡng.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ hằng năm sát với yêu cầu thực tế sau sáp nhập.

Trên đây là báo cáo kết quả 10 năm triển khai thực hiện Quyết định số 163/QĐ-TTg; UBND phường Sông Trí báo cáo Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Lưu: VT, VHXX.

Gửi văn bản điện tử./

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH

Đoàn Thị Mỹ